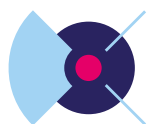


# Strategische vragenkaart Vijf thema's



Onderwijsregio's

## Werven en matchen

- Is de regionale opgave goed in kaart gebracht (is er een heldere arbeidsmarktanalyse)?
- Is er een gezamenlijk ambitie geformuleerd op basis van deze analyse?
- Op welke wijze wordt een informatieloket vormgegeven?  
Welke partner heeft daarbij welke rol?
- Is de informatievoorziening naar de verschillende doelgroepen op orde?  
Neemt u hier in zij-instromers, meer mannen voor de klas, statushouders en/of hybride docenten mee?
- Welke activiteiten onderneemt u met uw partners om leraren, onderwijsondersteuners en schoolleiders te werven?  
Hoeveel mensen verwacht u daarmee te informeren en activeren?
- Sluiten de activiteiten aan bij de geformuleerde ambities?
- Op welke wijze werkt u hierin samen? Welke partner heeft daarin welke rol?
- Hoe draagt u zorg voor een optimale match tussen de vraag van schoolbesturen, de geïnteresseerde zelf en de opleidingen? Heeft u bijvoorbeeld een makelaar of ambassadeurs die hierbij helpen?
- Op welke wijze zijn de HR professionals en opleidingen hierbij betrokken?
- Is het mogelijk voor niet-aangesloten schoolbesturen of organisaties om aan te haken en deel te nemen aan de activiteiten?
- Bent u in contact met omringende onderwijsregio's? En wat wilt u hiervan leren?  
Wisselt u bijvoorbeeld ervaringen uit? Of zorgt u voor overdracht van kandidaten?
- Zijn er boven bestuurlijke activiteiten die worden ondernomen?  
Bijvoorbeeld: hoe werkt u aan de inrichting of de in stand houding van een bovenbestuurlijke invalpool?
- Zijn er specifieke activiteiten gericht op het werven en matchen van onderwijspersoneel voor het (v)so?
- Zijn er specifieke activiteiten gericht op het werven en matchen van onderwijspersoneel voor de tekortvakken in het vo?
- Hoe gaat u om met de inzet van onderwijspersoneel ten tijde van langdurige tekorten?
- Op welke wijze wordt de beroepsgroep betrokken?
- Is er een monitor systeem waarbij u de totale klantreis kunt volgen?  
Op welke registreert u dit en deelt u de daaruit voortkomende informatie?
- Op welke wijze wordt er toegewerkt naar een sectoroverstijgende aanpak?
- Op welke wijze evalueert u de realisatie van de gestelde doelen?

## Opleiden

- Welke doelstelling formuleert u met betrekking tot 100% samen opleiden in de onderwijsregio? Heeft u een SMART geformuleerde doelstelling over bereik van studenten, zij-instromers? Wat wilt u op de korte termijn en middellange termijn daarin bereiken?
- Welke activiteiten onderneemt u in de onderwijsregio als het gaat om het realiseren van deze ambitie van samen opleiden?
- Op welke wijze zijn de opleiders, scholen en studenten hierbij betrokken? Benut u daarbij de kwaliteitsafspraken van samen opleiden, samen professionaliseren? Zie [platformsamenopleiden.nl](https://platformsamenopleiden.nl)
- Heeft u een ontwikkelingsgerichte of beoordelingsgerichte peer review te organiseren in uw regio? Of de door-ontwikkeling van een aspirant opleidingsschool?
- Op welke wijze maakt u afspraken over stagevergoedingen?
- Op welke wijze wordt er toegewerkt naar een sectoroverstijgende aanpak?
- Op welke wijze evalueert u de realisatie van de gestelde doelen?

## Begeleiden en professionaliseren

- Op welke wijze worden bestaande begeleidingsactiviteiten uitgebreid of verbeterd in verschillende onderwijsregio's?
- Op welke wijze wordt er bovenbestuurlijk samengewerkt in het realiseren van deze begeleidingsactiviteiten?
- Wat doet u voor startende leraren en schoolleiders? Zowel qua begeleiding als qua professionalisering?
- Op welke wijze wordt professionalisering en ontwikkeling van alle onderwijsprofessionals gestimuleerd?
- Wat is de betrokkenheid van de beroepsgroep, leraren en scholen hierin? Welke afspraken maakt u hierover?
- Is de informatievoorziening voor de totale klantreis (werven, matchen, opleiden, begeleiden en professionaliseren) op orde, van begin tot eind, met een start bij het loket?
- Op welke wijze wordt er toegewerkt naar een sectoroverstijgende aanpak?
- Op welke wijze evalueert u de realisatie van de gestelde doelen?



# Onderwijsregio's

Deze handreiking is ontwikkeld door de Realisatie-Eenheid.

De Realisatie-Eenheid hanteert de lerende aanpak, wat in dit geval betekent dat we altijd openstaan voor suggesties om deze handreiking te verbeteren. Als je ideeën, suggesties of aanbevelingen hebt, dan kun je die met ons delen door een e-mail te sturen naar onze Dienstpostbus: [realisatieeenheid@minocw.nl](mailto:realisatieeenheid@minocw.nl)