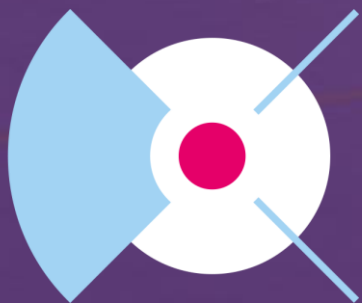


Onderwijsregio's

Livestream VO-invalpool

De vraag is niet OF je een pool maakt maar HOE je dat doet.



Onderwijsregio VOTA

Invalpool VO

Fred Ruijling, kwartiermaker
Onderwijsregio VOTA

(directeur-bestuurder
Personeelscluster NO-Nederland)



ONDERWIJSREGIO
VOTA
Twente
Achterhoek
Oost-Salland

Regio & getallen



Sectoren:

- Voortgezet (speciaal) onderwijs
- Middelbaar beroepsonderwijs
- Lerarenopleidingen hbo en wo

Aantallen:

- 62.000 leerlingen en studenten
- 8.200 medewerkers

Financiën:

- 2024 €1.600.000
- 2025 € 4.103.000 (inclusief SHRM-middelen)



Activiteiten

vacaturebank

VOTAs Vacatures VOTA voor jou Nieuws Over VOTA Contact

Onderwijsvacatures in de regio Twente/Achterhoek

Vakken Functies Postcode 10 km

Alle vacatures Vacatures zoeken

Schrijf je in voor een workshop

20-02-2025 Lees meer

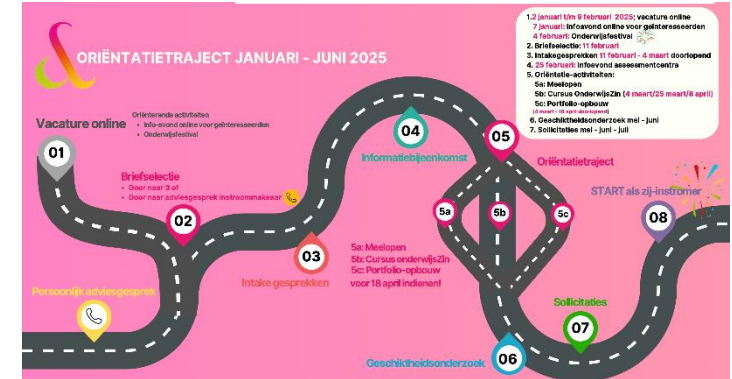
workshops

opleiden

loopbaancoaching vitaliteitscoaching formatie



oriëntatietraject



instroommakelaar



begeleiden starters

SPP

Vak	2022	2027	School	2023-2024
Wiskunde	26	4	Aanbod lessen	26 26
Nederlands	26	4	leeftijdscategorie medewerkers	26 26
Engels	27	11		
Duits	27	11		
Rekenkunde	18	28		
Economie	15	2		
Scheikunde	21	21	20 t/m 59 vast	35 24 59
Frans	11	12	20 t/m 59 tijdelijk	12 0 12
Maatschappijleer	11	3	60 t/m 99 vast	33 0 19
Biologie	11	0		10 10 10
Aardrijkskunde	11	0		10 10 10
Informatica	60	34		60 34 94
Levensbeschouwing	2	0	Vraag lessen	2 2 2
Gezondheid en Welzijn	4	0		4 4 4
Klassieke talen	4	0		4 4 4
Geschiedenis	2	0		2 2 2
OVV, Kunstvakken	2	0	2023-2024	60 34 94
Lichamelijke opvoeding	0	0	2018-2029	45 21 67
Overige vakken	0	0	afname	-15 -12 -27
Totaal	257	750		

professionaliseren



samen leren



onderzoek

Wat is er gedaan

- Belang van een invalpool in het VO besproken
- De behoefte een invalpool te starten
- Geen enkele ervaring in het VO met invalpools (PO wel)
- Bestuurlijk besluit
 - Stel een businesscase op
 - Begeleiding door extern bureau
 - Start traject in november 2024

Wat houdt businesscase in?

- Doelen vervangingspool
 - Borgen kwaliteit onderwijs
 - Voldoende leraren
 - Kosten besparen
 - Aantrekkelijke werkgever
- Businesscase moet antwoord geven op vragen
 - Is een pool ondersteunend aan het tekort aan leraren?
 - Is een pool financieel interessant en haalbaar?
 - Zijn er voldoende (goede) leraren én is er voldoende vervangingsvraag?

Uitwerkingsvragen

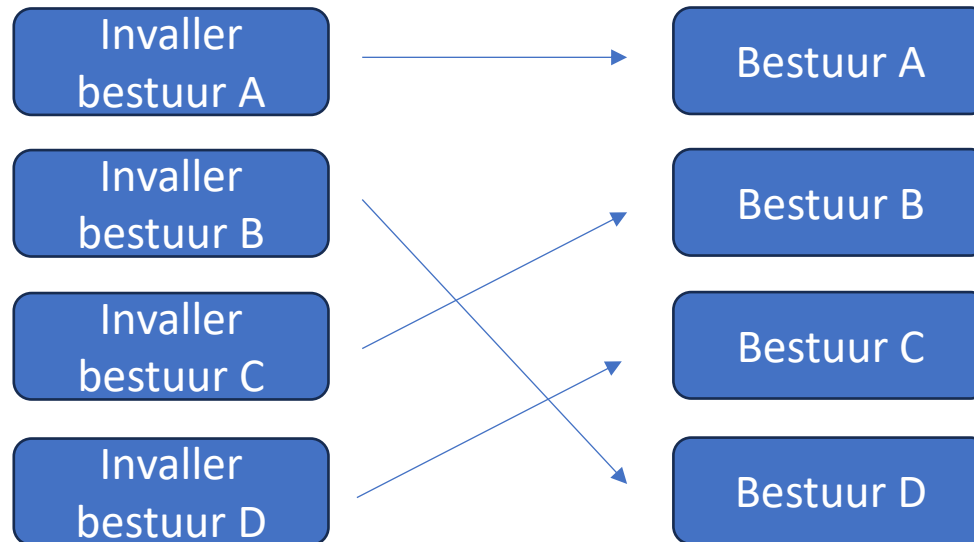
- Voor welke (tekort)vak is een pool haalbaar
- Zijn er leraren te vinden
- Welke doelgroepen
 - Leraren in vaste dienst, die meer uren willen werken, zij-instromers
- Afspraken over het leveren van leraren, inzetten van poolers, financiën
- Wie doet de matching, detachering, facturatie
- Wat vraagt een pool van besturen en schoolleiders
 - Commitment
 - Implementatie en evaluatie

Hoe kan een vervangingspool werken?



- Invaller in dienst bij een bestuur
- Invaller valt in bij eigen bestuur of ander bestuur
- Een systeem met een overzicht en beschikbaarheid van alle invallers
- Matching/detachering/facturering
- Systeem en administratie uitbesteden?

Virtuele vervangingspool



Alternatief:

- Invalpool als eigen entiteit
- BTW plichtig

Welk traject is gevolgd?

- Selectie extern bureau (Van de Bunt)
- Start traject in november 2024
- Begeleidingsgroep geformeerd
- Diverse interviews met bestuurders en schoolleiders
- Data-analyse (opleveren van de data door scholen was lastig)
 - Afwezigheid en externe inhuur leraren
- Oplevering rapport in mei 2025

Uitkomsten uit rapport

- Gezamenlijk vervangingsbehoefte is hoog (langer dan drie weken afwezig)
 - schooljaar 2023-2024 (VO-scholen voor Nederlands, Wiskunde en Engels tussen de 40 - 63,3 FTE)
 - uitkomsten van de business case zijn robuust
- Meerdere winsten te behalen
 - Financieel
 - Minder lesuitval
 - Minder druk op zittend personeel
 - Minder tijdelijke contracten

Aandachtspunten

- Risico's bij vervangingspool
 - Afstemming roosters
 - Verlies van enige autonomie van de deelnemende besturen
 - poolleden niet worden ingezet
- Niet-kwantificeerbare voordelen groter dan de nadelen
- Risico's en nadelen middels bestuurlijke afspraken mitigeren

Advies Van de Bunt

- Zinnig en haalbaar om een gezamenlijke vervangingspool op te zetten
- Klein beginnen en via een lerend en iteratief proces optimaliseren
- Hou rekening met een pioniersproject (eerste in het VO)
- Maak bestuurlijke afspraken (ontwerpkeuzes)
- Belangrijke overweging van het rapport
 - Het gaat erom dat de bestuurders samen ergens op uit komen waar zij achter kunnen staan
 - Bal ligt bij de bestuurders om deze afspraken onderling te maken, te bestendigen en te evalueren. Uiteindelijk is dat hetgeen het succes bepaalt.

Besluit Onderwijsregio

- Start pilot
- Begin klein
- Benoem een projectleider
- Denk aan bepaalbare vervanging
- Werk bestuurlijke afspraken nader uit
- Stel begroting op

Bestuurlijke afspraken (1)

Onderwerp	Advies
Welke vakken	Kernvakken
Welke besturen	Alle besturen voor VO
Welke regio	Hele regio
Ondersteuning	Huur een programmabureau in voor matching, facturatie en detachering

Bestuurlijke afspraken (2)

Onderwerp	Advies
Welke docenten	Alle doelgroepen
Wie neemt aan	Besturen nemen bovenformatief aan
Kwaliteit instroom	Uitgangspunten voor sollicitatieprocedure
Detachering	Op basis van lesgerelateerde uren

Bestuurlijke afspraken (3)

Onderwerp	Advies
Financieel	Aannemen personeel en bijdrage voor ondersteuning naar rato leerlingen
“Leegvissen”pool	Bestuur mag pas docent uit pool halen, als externe vervanger is gevonden
Kwaliteit	Onderpreserende docenten niet in pool



werven - matchen - opleiden - begeleiden - professionaliseren

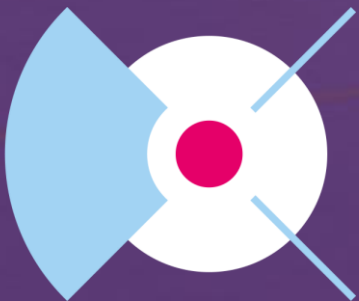
www.vota.nl

Steeds meer besturen verklaren dat zij geen uitzendbureaus meer in willen huren. Vind je dat een goede zaak?

- Ja – die vervanging moeten we echt zelf kunnen regelen tegen een lagere prijs.
- Ja – het is goed om die uitspraak te doen maar in de praktijk hebben we die bureaus toch nodig
- Nee - uitzendwerk is een vak . dat kan de markt veel beter dan de schoolbesturen.

Livestream VO-invalpool

De vraag is niet OF je een pool maakt maar HOE je dat doet.



Wat denk je dat het grootste probleem is om een Invalpool VO op te zetten?

- In regio's waar al een tekort aan leraren is, is een pool kansloos
- Ik zie helemaal niet waarom het voor leraren interessant is om invaller te worden
- De organisatie is te ingewikkeld -en de risico's zijn te groot voor de schoolbesturen
- Hoezo problemen. Ik zie alleen maar kansen

Samenwerken aan VO-invalpool

- **9 onderwijsregio's**
- **Waarvan 3 de stap gemaakt hebben of heel binnenkort gaan maken:
Midden Nederland, VOTA , Progressus**
- **Samenwerking tussen VO-raad en de RE (inmiddels is ook beroepsgroep aangesloten). Ondersteuning door bureau Infinite**

Externe inhuur op scholen groeit naar recordhoogte

Het kabinet wil de dure inhuur van leraren en ander personeel via bureaus aan banden gaan leggen. Uit nieuwe cijfers blijkt dat veel schoolbesturen vorig jaar opnieuw meer onderwijsgeld eraan uitgaven.

In Zuidwest Friesland liggen de tien basisscholen van stichting Nije Gaast. 'Het land van de Friese meren. Dat betekent ruimte, rust, water en een fijne plek om te leren', zo vertelt de website. Er is nog een manier waarop de onderwijsinstelling zich van veel andere onderscheidt. In 2022 gaf de scholengroep ruim twee miljoen euro uit aan het inhuren van extern personeel. Het betrof met name de inhuur van onderwijsondersteuners (2,5 ton), schoolleiders (2,7 ton) en leerkrachten (1,3 miljoen). In totaal kwam ruim een kwart van de totale personeelslasten op conto van deze zogenoemde post 'personeel niet in loondienst' (pnil). Dat is meer dan het jaar ervoor, en meer dan de meeste andere schoolbesturen in het primair en voortgezet onderwijs.

"We vinden dat geen gewenste situatie", vertelt voorzitter Gerlotte Majoor van het college van bestuur. "Daarom werken we er hard aan om deze uitgaven omlaag te brengen." Zo steekt de stichting meer tijd en energie in het behouden van nieuwe collega's, met een inwerkprogramma en betere begeleiding. Ook probeert de scholengroep ziektevervangende en tijdelijke vacatures zoveel mogelijk te vervullen met een invuloelust van vaste medewerkers. "Het liefst door uw beleidsmaat-

NIEUWS | 08 oktober 2024

Schoolbesturen geven recordbedrag uit aan inhuur personeel

🕒 *Leestijd van ongeveer 1 minuut*

Het primair en voortgezet onderwijs gaven vorig jaar samen ruim een miljard euro uit aan het inhuren van docenten en ander personeel van buiten. Dat is een stijging van 18 procent ten opzichte van 2022.

Dat meldt het vaktijdschrift *Onderwijsblad*, na een berekening op basis van nieuwe jaarcijfers die onlangs door uitvoeringsorganisatie DUO zijn gepubliceerd. De toename komt vooral op conto van het primair onderwijs. In deze sector stegen de kosten voor externe inhuur van 503 naar 610 miljoen euro. **In het voortgezet onderwijs steeg de externe inhuur van 370 naar 418 miljoen.** Samen is dat dus meer dan een miljard euro.

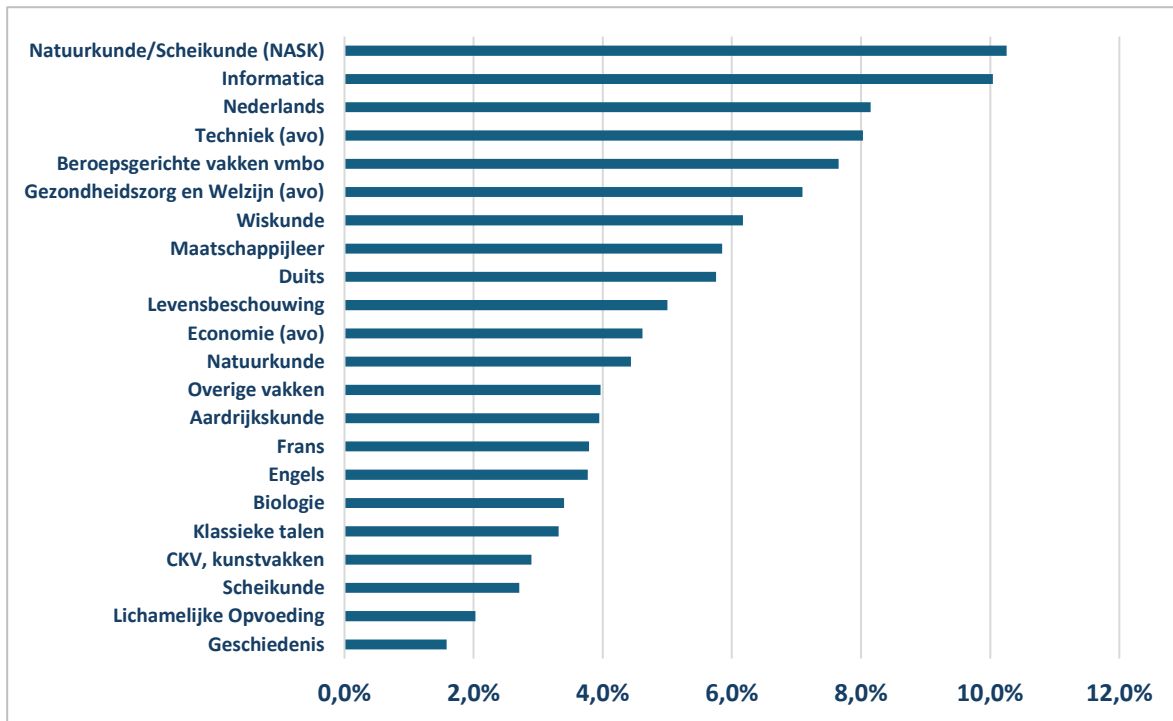
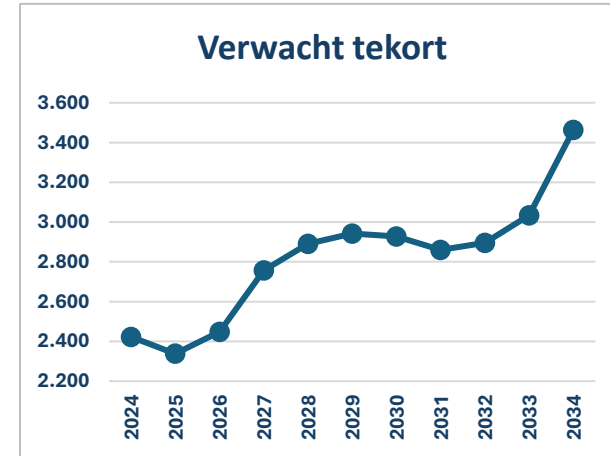
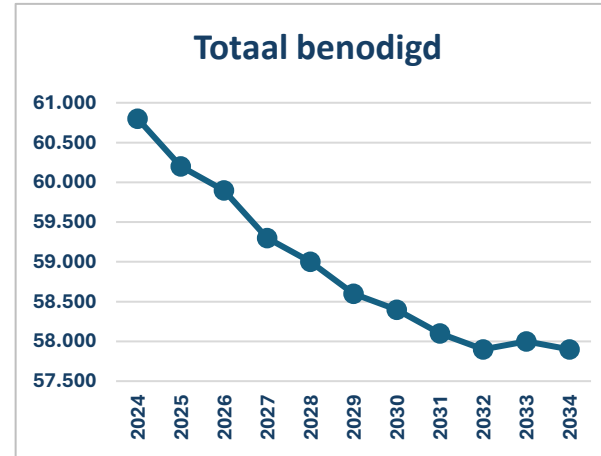
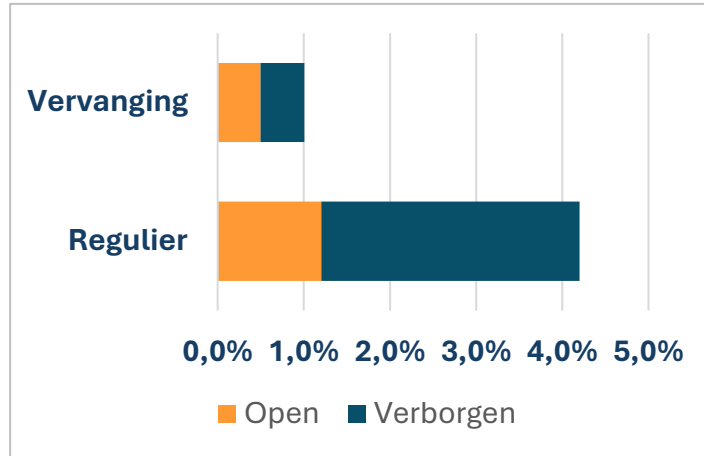
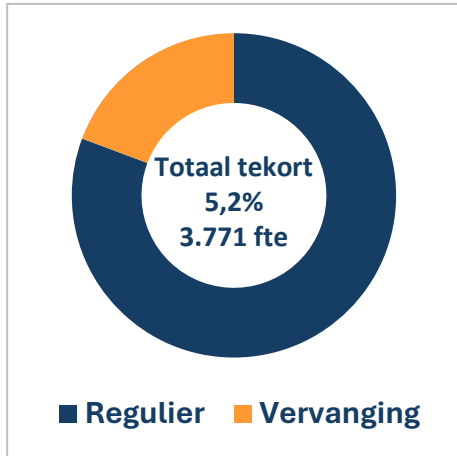
In 2022 kostte de externe inhuur in het primair en het voortgezet onderwijs samen 873 miljoen euro, ook al een stuk hoger dan de jaren ervoor, aldus het *Onderwijsblad*. Naast leerkrachten huren onderwijsinstellingen ook schoolleiders, ondersteuners en ander personeel in.

Commerciële bureaus

Een deel van het publieke onderwijsgeld komt terecht bij commerciële uitzend- en detachingsbureaus, die verdienen aan de krapte op de onderwijsarbeidsmarkt. Hoeveel precies valt volgens het *Onderwijsblad* niet uit de jaarrekeningen op te maken, maar uit onderzoek door het ministerie van OCW bleek vorig jaar dat het in 2022 om een aanzienlijk deel ging.

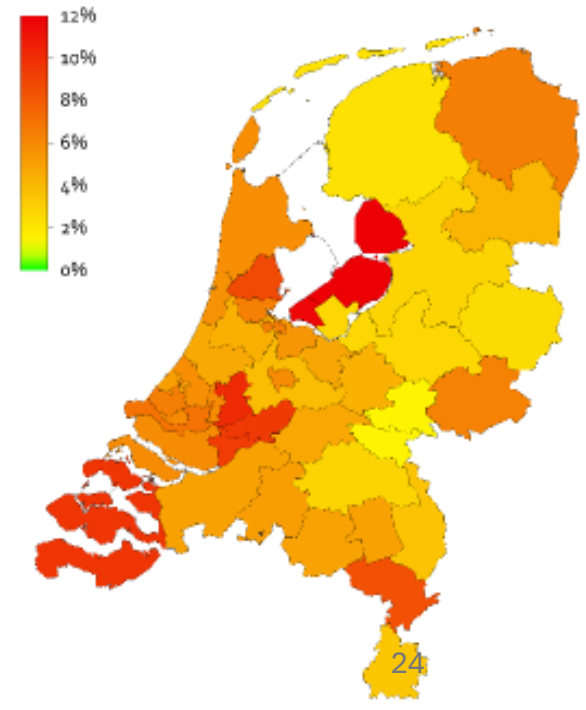
Niet alleen nemen de absolute bedragen jaarlijks toe, ook stijgt het aandeel externe inhuur op de totale personeelslasten. In het primair onderwijs steeg het percentage van 3,6 in 2020 naar 4,9 vorig jaar.

Lerarentekort Voortgezet Onderwijs 2024

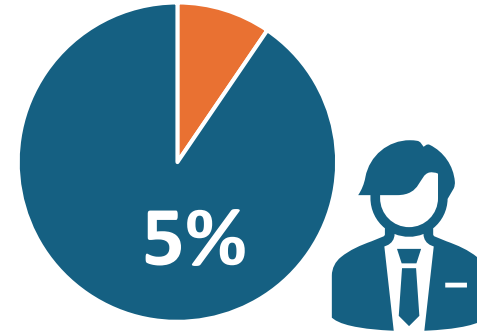
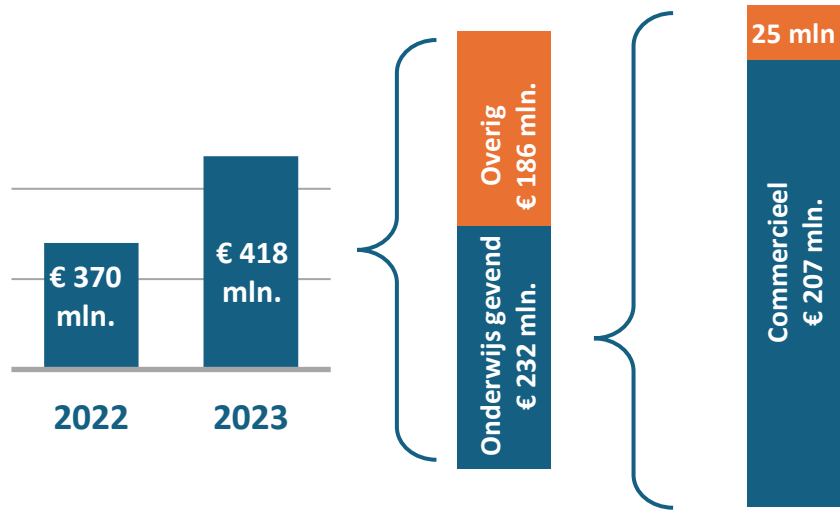


Flevoland	12,4%
Almere	11,7%
Midden-Holland	10,2%
Zeeland	9,7%
Gorinchem	9,5%

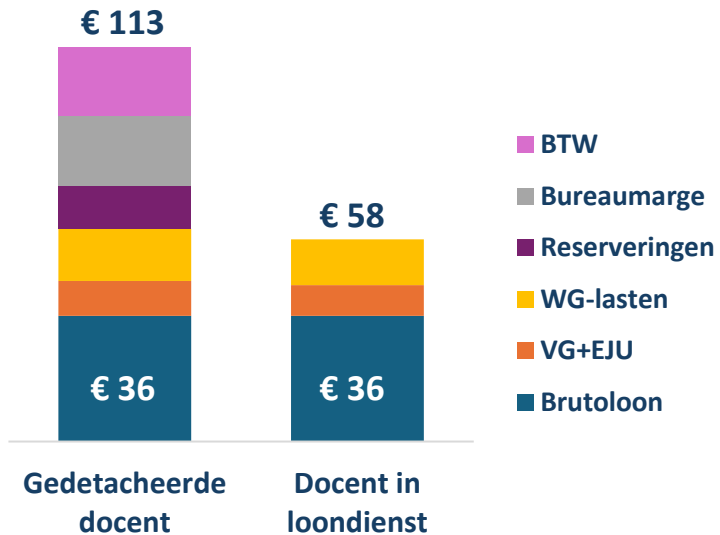
Stedendriehoek en Noordwest Veluwe	2,7%
Twente	2,6%
Friesland	2,3%
Rijk van Nijmegen	1,5%
Midden-Gelderland	1,5%



Externe Inhuur in het Voortgezet Onderwijs



Meer dan 5% van het personeelsbudget bij
34% van de schoolbesturen



Commerciële Inhuur in uren	1.825.000
Commerciële Inhuur in fte's	1.100
Besparingspotentieel	€ 100 mln.
Gemiddeld per VO-bestuur	€ 100.000 - € 400.000

Wat wordt er door werkgroep samen met Infinite gemaakt.

1. Beschrijving van inrichtings- en uitvoeringsafwijkingen in de vorm van een theoretisch kader “invalpool”;
2. Afwegingskader “invalpool”;
3. Beslisboom inrichting “invalpool”;
4. Praktisch instrumentarium (rekenmodel) om de financiële impact van een “invalpool” te kunnen inschatten;
5. Praktische handreikingen voor inrichting van het administratieve proces.

- In 2 werksessies worden deze kwesties uitgewerkt.
- Sessie 1 is geweest. Daarin is afwegingskader uitgewerkt.

Doelstelling van de Invalpool

Het verminderen van lesuitval door structureel beschikbare inval krachten binnen de regio.

Een invalpool is een strategisch middel om onderwijscontinuïteit, personeelsbeleid en werkdruk verdeling op een duurzame en efficiënte manier te organiseren binnen het VO.

Behoeft- en noodzaak analyse

Een invalpool kan een krachtig antwoord zijn op het groeiende lerarentekort, gestoeld op een scherpe nut- en noodzaak-analyse, onderbouwd met actuele data voor een robuuste basis voor bestuurlijke besluitvorming én succesvolle uitvoering.

Samenwerkingscope

Op basis van doelstellingen en behoefte analyse gezamenlijk bepalen wat de scope van de samenwerking is. Wat gaat regionaal (gezamenlijk) georganiseerd worden en hoe vertaalt zich dat naar de individuele besturen en scholen voor wat betreft hun SPB, formatiebeleid, werving, etc.

Samenwerkingsmodel

Kies de samenwerkingsvorm die het beste past bij beoogde scope van samenwerking. Hoe intensiever de samenwerking hoe formeler (de inrichting van) het model wordt

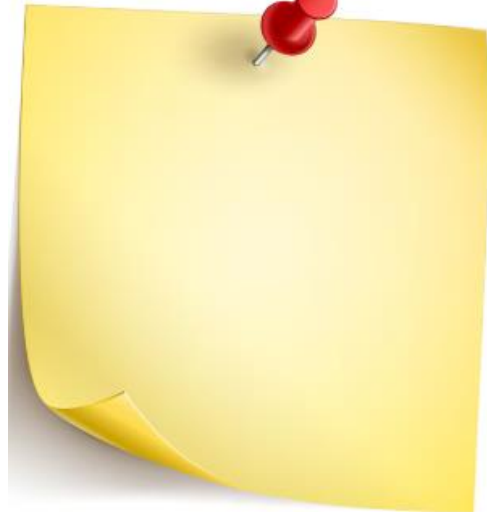
Randvoorwaarden

Duidelijkheid over de randvoorwaarden geeft een solide basis voor een duurzame, regionale invalpool. Expliciete afspraken versterken het vertrouwen dat nodig is om ook in jaren waarin de balans tussen kosten en baten negatief is, toch op koers te blijven.

Afwegingskader

Businesscase / Operationalisatie

Risico's



Financiële uitwerking



Governance



Doelstelling van de Invalpool

Het verminderen van lesuitval door structureel beschikbare inval krachten binnen de regio.

Een invalpool is een strategisch middel om onderwijscontinuïteit, personeelsbeleid en werkdruk verdeling op een duurzame en efficiënte manier te organiseren binnen het VO.

Behoeft- en noodzaak analyse

Een invalpool kan een krachtig antwoord zijn op het groeiende lerarentekort, gestoeld op een scherpe nut- en noodzaak-analyse, onderbouwd met actuele data voor een robuuste basis voor bestuurlijke besluitvorming én succesvolle uitvoering.

Samenwerkingscope

Op basis van doelstellingen en behoefte analyse gezamenlijk bepalen wat de scope van de samenwerking is. Wat gaat regionaal (gezamenlijk) georganiseerd worden en hoe vertaalt zich dat naar de individuele besturen en scholen voor wat betreft hun SPB, formatiebeleid, werving, etc.

Samenwerkingsmodel

Kies de samenwerkingsvorm die het beste past bij beoogde scope van samenwerking. Hoe intensiever de samenwerking hoe formeler (de inrichting van) het model wordt.

Randvoorwaarden

Duidelijkheid over de randvoorwaarden geeft een solide basis voor een duurzame, regionale invalpool. Expliciete afspraken versterken het vertrouwen dat nodig is om ook in jaren waarin de balans tussen kosten en baten negatief is, toch op koers te blijven.

Risico's

Bestuurders kunnen verschillende risico's en bezwaren opwerpen. Het is zaak dat er onderbouwde mitigerende maatregelen worden geformuleerd die deze risico's beperken of uitsluiten.

Financiële uitwerking

Businesscase uitwerken voor de verschillende varianten en modellen, met een financiële vertaling rekening houdend met fiscale en juridische aspecten en naast een kwantitatieve afweging ook een kwalitatieve afweging.

Governance

Uitwerken van Governance aspecten op basis van Risico's, Businesscase, en beslisboom.

Hoe gaan we verder

- 7 juli maken we het instrumentarium compleet.
- Dan is het onmiddellijk bruikbaar voor de 9 deelnemende regio's
- Op basis van het materiaal maken we ook een handreiking voor de andere regio's. We verwachten rond 1 september klaar te zijn.