



‘Opgesloten zitten in de baan’

een fenomeen waarbij een medewerker



Ontevredenheid voelt in de baan én tegelijkertijd niet vertrekt uit deze situatie

Deze immobiliteit wordt veroorzaakt door *trends* op de arbeidsmarkt, zoals:

- Digitalisering /AI
- Ongunstige vertrekregelingen
- Zéér lage baanmobiliteit

Daarnaast zijn er persoonlijke factoren die een medewerker er van weerhouden de situatie te veranderen, o.a. door:

- Huidige gunstige arbeidsvoorwaarden
- Lange arbeidsduur
- Werksfeer / collega's

Wist u dat:

- Gemiddeld zo'n 20% zich opgesloten voelt
- Men gemiddeld 2,5 jaar in deze situatie blijft zitten

Gevolgen voor werknemer én werkgever;

- Daling van productiviteit
 - Vermindering van betrokkenheid
 - Diverse welzijn en gezondheidsklachten
- 1 op de 3 medewerkers krijgt een burn-out

Wie kan dit overkomen?

- Iedereen, hoog/laag opgeleid, jong/oud, man/vrouw

Luister voor meer verhalen de 'Op je Plek®' Podcast

via Spotify:



Door de snel veranderende wereld om ons heen is er een duurzame en integrale aanpak nodig om zo alle medewerkers in de organisatie aan boord te houden, nu en voor een toekomstbestendige organisatie.

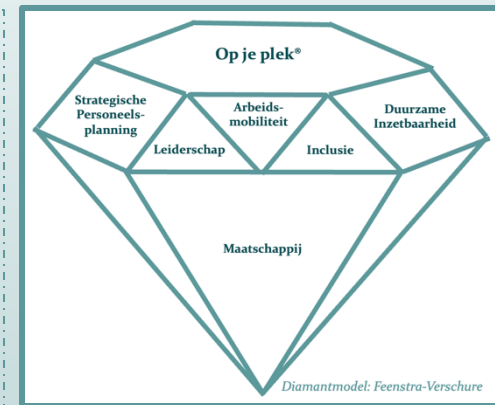
- Bewustwording
- Kennisoverdracht
- Een open dialoog

*...dient plaats te vinden,
van bestuurder tot aan
medewerker*

Strategische slagkracht en beleid is nodig op de thema's:

- Interne & Externe arbeidsmobiliteit
- Leiderschap
- Duurzame inzetbaarheid
- Strategische personeelsplanning
- Inclusie

*“Van opgesloten in je baan naar schitteren op je plek®:
het Diamantmodel als sleutel.”*



dr. Merel T. Feenstra-Verschure

Eigenaar, The People Society
Academic Director, TIAS
Spreker o.a. Speakers Academy

merel@thepeoplesociety.nl
+31 (0)6 40 55 48 86

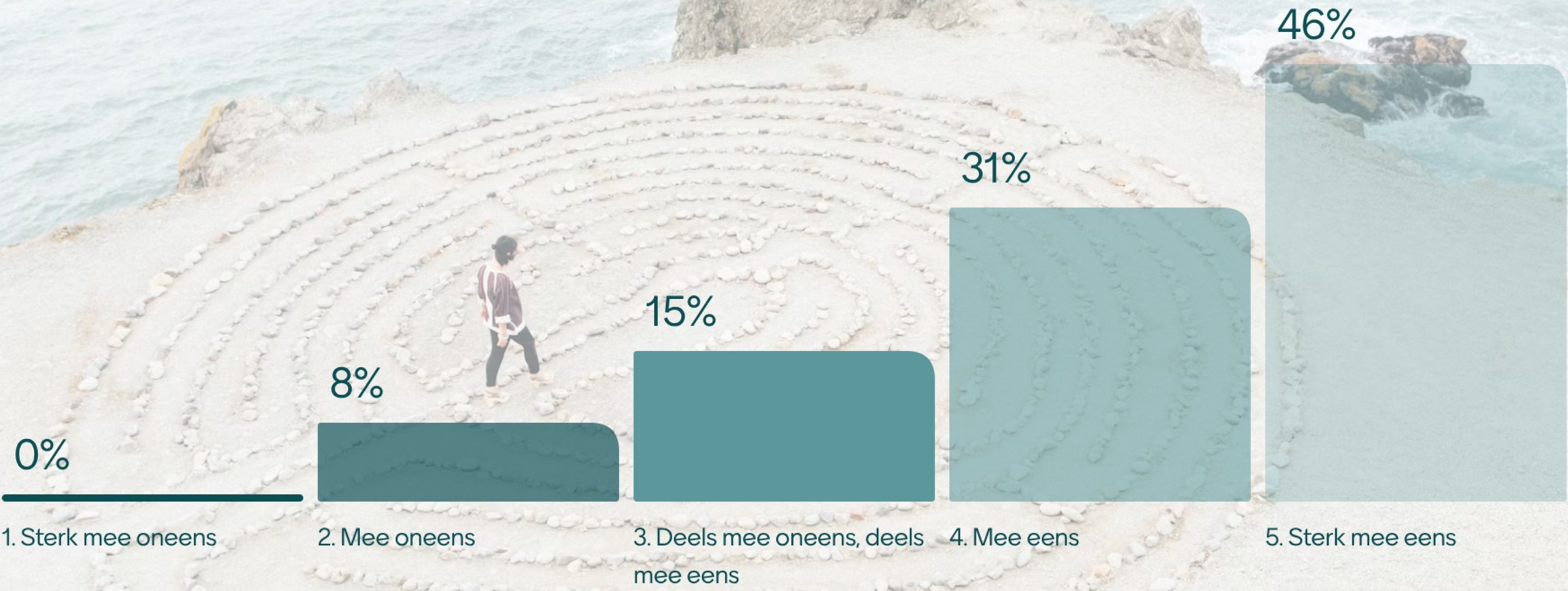
 merel-t-feenstra-verschure

*“Niemand zou ontevreden in zijn/haar
baan moeten blijven zitten...”*

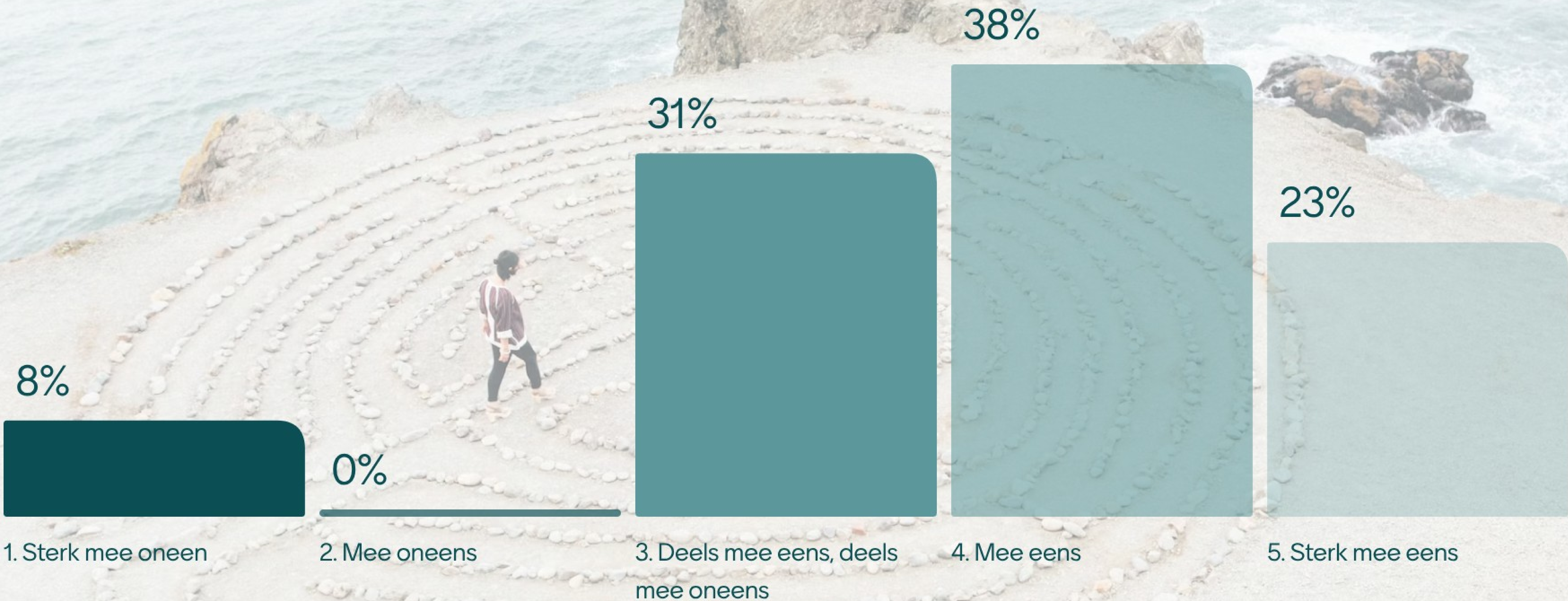
Voor meer informatie
www.thepeoplesociety.nl



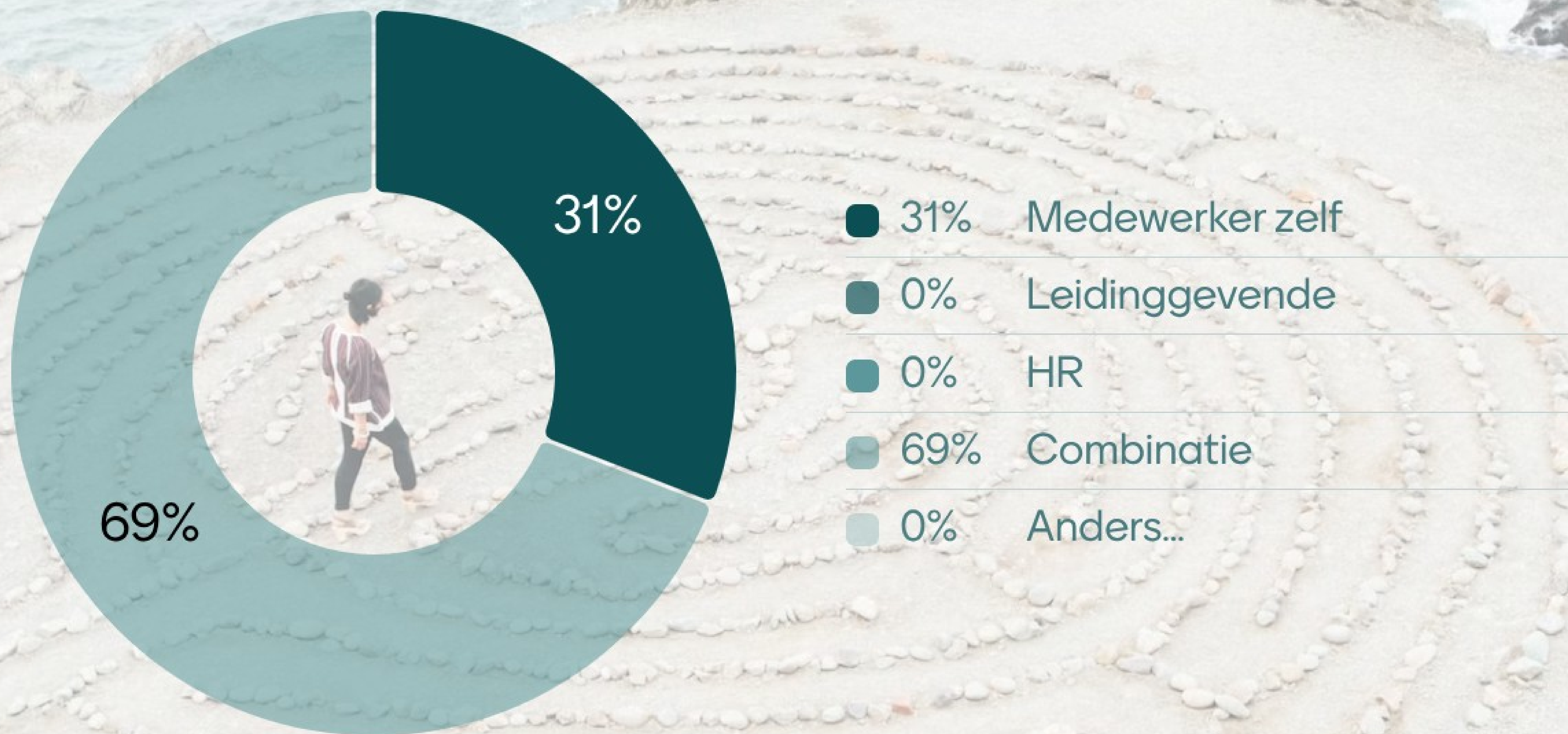
1. In het verleden, heb ik wel eens het gevoel gehad vast te zitten in een baan die mij niet beviel.



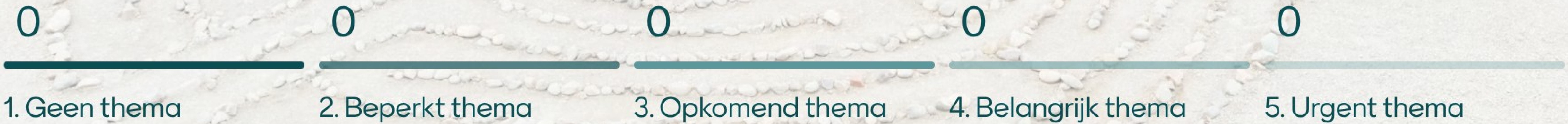
2. Ik geloof dat er momenteel collega's in mijn organisatie zijn die vastzitten in hun baan en (te) weinig mobiliteit ervaren..



3. Wie is volgens jou vooral verantwoordelijk om het doorbreken van een opgesloten situatie bij een medewerker?



4. In mijn organisatie is arbeidsmobiliteit (interne en externe doorstroom) op dit moment..



5. Op welke vorm van arbeidsmobiliteit focussen jullie je momenteel het meest?

- Interne mobiliteit
- Externe mobiliteit
- Geen van beiden, is niet nodig
- Geen van beiden, maar zouden we meer mee moeten

A large stone labyrinth is built on a sandy beach. The labyrinth consists of multiple concentric, irregular rings of smooth, light-colored stones. A person is walking through the center of the labyrinth. In the background, there is a large, prominent rock formation on the beach, and the ocean waves are breaking against the shore. The sky is overcast.

Niemand zou ontevreden in zijn of haar
baan moeten blijven zitten

– dr. Merel Feenstra-Verschure