

Congres Landelijke praktijkdag onderwijsregio's

Samen Opleiden in de Onderwijsregio: één opgave,
verschillende organisatievormen

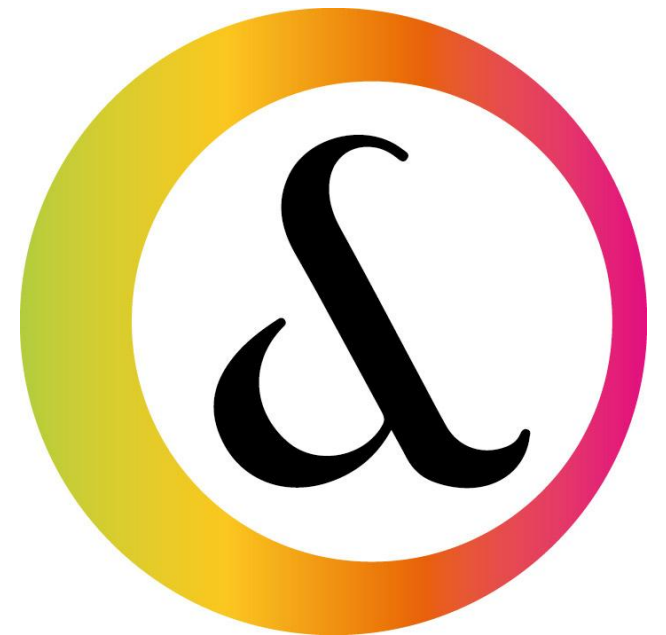
24 september 2026

Programma

- Schets organisatievorm VOTA
- Schets organisatievorm Onderwijsregio Haaglanden
- Dilemma's & Kansen

Onderwijsregio

VOTA



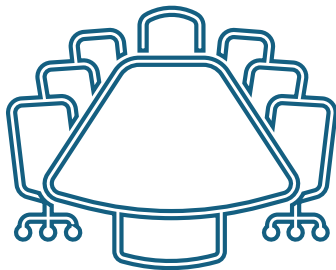
Samen Opleiden & Professionaliseren (SO&P)

Regionale Aanpak Lerarentekort (RAL) / Personeelstekort (RAP)

Opgenomen in ontwikkeling onderwijsregio's



De regio in getallen



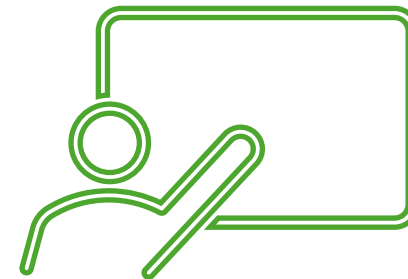
10 schoolbesturen
3 opleidingsinstituten



> 70 schoollocaties



64.000 leerlingen/studenten
830 leraren in opleiding



8000 medewerkers

Onderwijsinstellingen

- Voortgezet onderwijs
- Middelbaar beroepsonderwijs

Opleidingsinstituten

- Lerarenopleidingen hbo en wo

WIJ ZIJN VOTA

Het Stedelijk

UNIVERSITY
OF TWENTE.

portuur
stichting voor voortgezet onderwijs
Achterhoek en Twente

carmel
stichting carmelcollege ...

roc van
twente


Waardenborch

greijdanus
KOM. LEREN. GELOVEN. LEVEN.

 de **Passie**

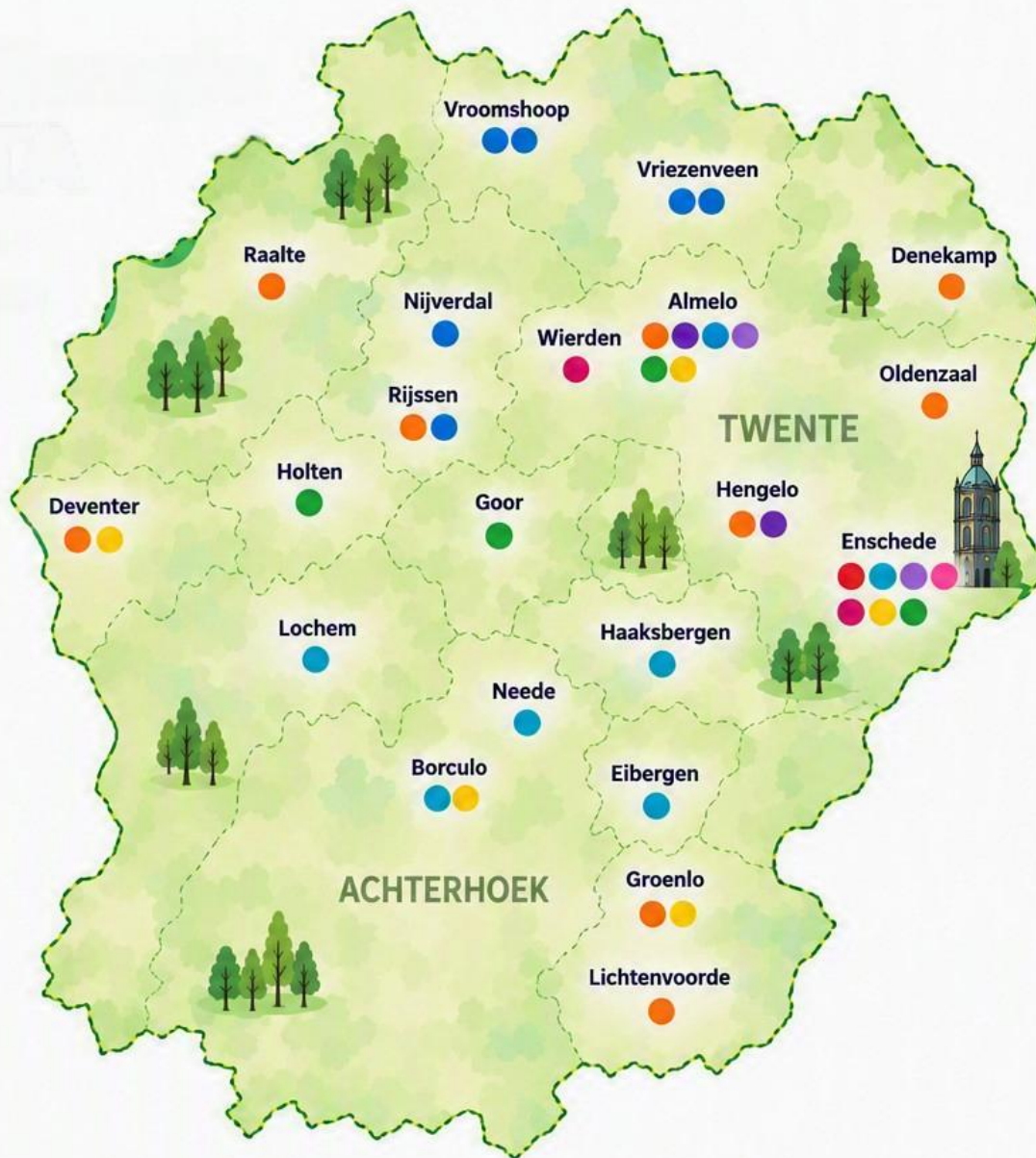
zone • college

OSG
TWENTE

 **CSG** OOST

 **SAXION**
HOGESCHOOL

hogeschool
Windesheim 

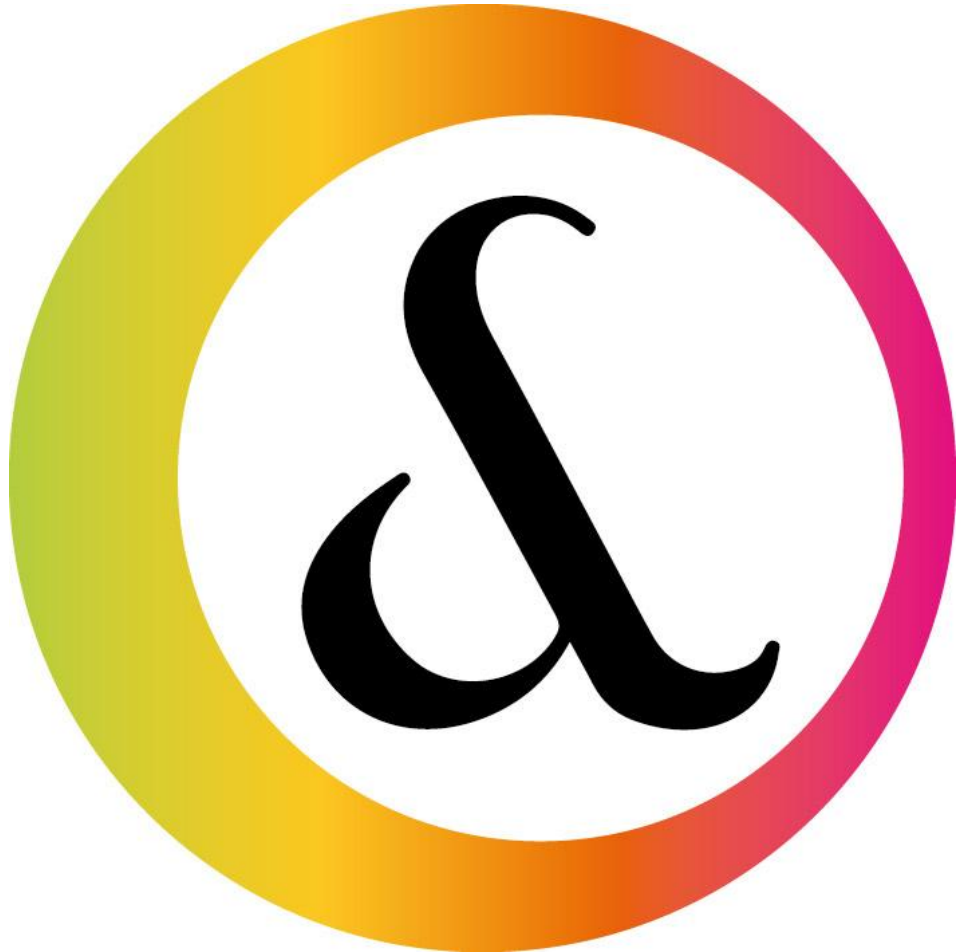


Schoollocaties van de 10 aangesloten besturen

-  **Het Stedelijk**
Enschede
Meerdere schoollocaties
-  **Portuur**
Lochem, Borculo, Eibergen,
Neede, Haaksbergen
-  **De Waardenborch**
Holten, Goor
-  **ROC van Twente**
Almelo, Hengelo, Enschede
Meerdere locaties
-  **Stichting Carmelcollege**
Enschede, Almelo/Rijssen, Raalte,
Deventer, Groenlo, Hengelo,
Oldenzaal, Denekamp, Lichtenvoorde
-  **Greijdanus**
Enschede
-  **de Passie**
Wierden
-  **Zone.college**
Almelo, Borculo, Enschede,
Deventer, Groenlo
-  **SCG Oost**
Almelo, Vriezenveen, Vroomshoop,
Nijverdal, Rijssen
-  **OSG Twente**
Almelo, Hengelo
Meerdere locaties



Organisatiestructuur





VOTA

ONDERWIJSREGIO TWENTE-ACHTERHOEK
OOST-SALLAND

WERKT SAMEN AAN BETEKENISVOL OPLEIDEN VOOR DE REGIO

SAMEN OPLEIDEN, BEGELEIDEN & BEHOUDEN
VAN KWALITATIEF GOEDE
ONDERWIJSPROFESSIONALS

DE LERENDE LERAAR
LEEROMGEVING
ORGANISATIE
KWAALTEITS CULTUUR

DIEPER KENNISMAKEN
→ RONDGANG
→ WERKGRADEN

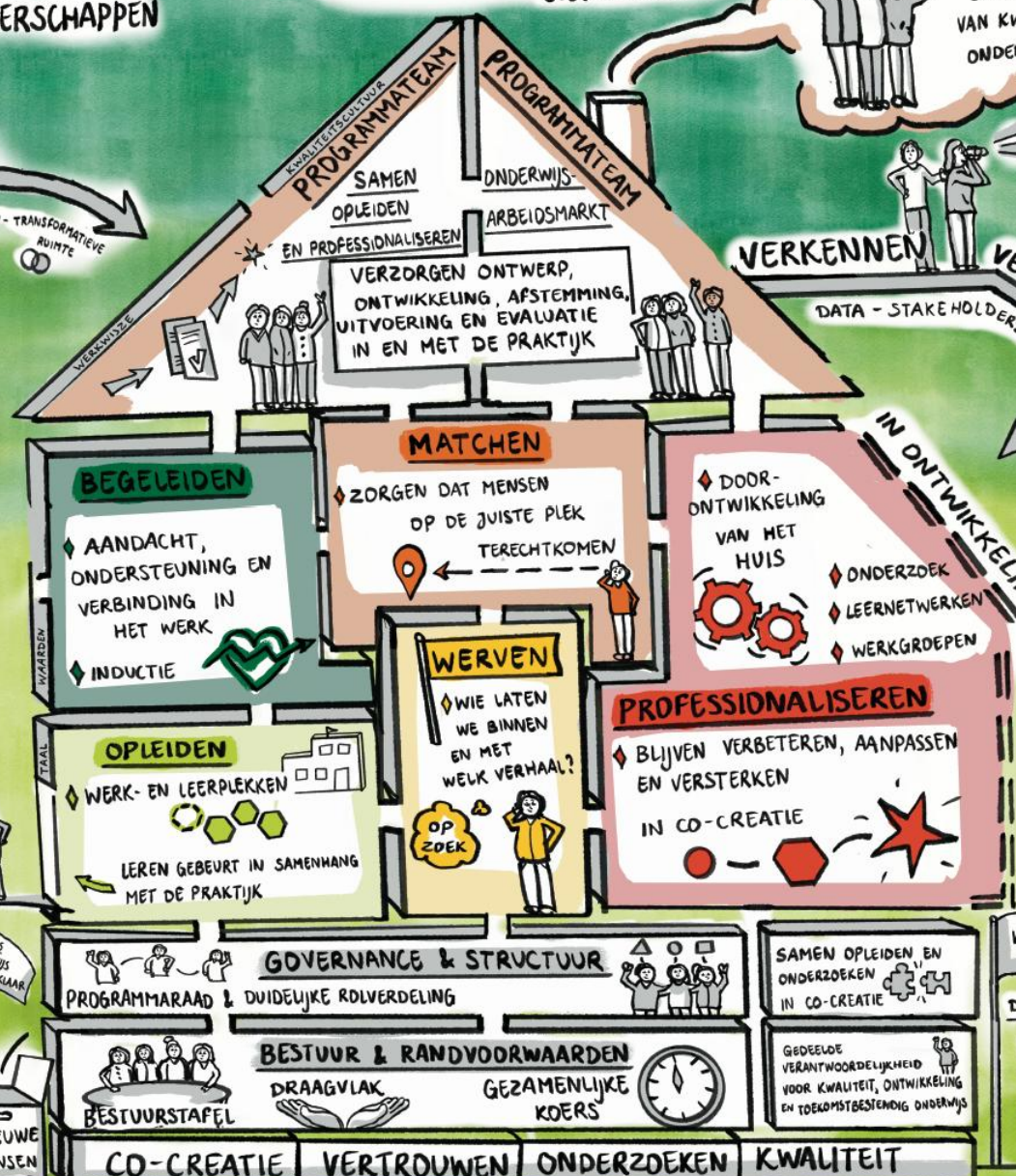
PARTNERSCHAPPEN

VERHUZEN!

VAN VERBONDEN,
MAAR LOSSE
ONDERDELEN,



OP NAAR EEN
SAMENHANGEND HUIS



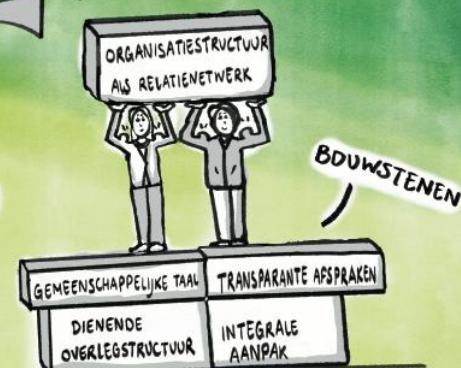
VERKENNEN

VERDIEPEN

INTERVENTIE

DATA - STAKEHOLDERS - OPLOSSINGSRICHTINGEN - INTERVENTIEPLANNEN

IN ONTWIKKELING



NIEUWSGIERIG NAAR
ELKAARS PERSPECTIEF
VITSPREKEN WAT WE
NODIG HEBBEN
VERANTWOORDELIJKHEID
NEMEN VOOR DE SITUATIE

WAAR GAAN WE
NAARTDE?

DIEPTE AAN SAMEN

◇ INTEGRAAL, VERDIEPEND & BOVENBESTUURLIJK
◇ GEMEENSCHAPPELIJK
◇ ZORGVULDIGE ANALYSE
◇ EFFECTIEF



9 investeringslijnen



1. Arbeidsmarktanalyse
2. Regionale loketfunctie
3. Zij-instroom
4. VOTA-pool



5. Begeleiding
6. Inductie startende leraren
7. Inductie startende schoolleiders



8. Duurzaam inzetbaarheid
9. Professionaliseren

HET BESTE
ONDERWIJS VOOR
IEDERE LEERLING!





PLONS

- Proeftuinen inductie
 - Starterscafé's
 - Begeleidingsarrangementen

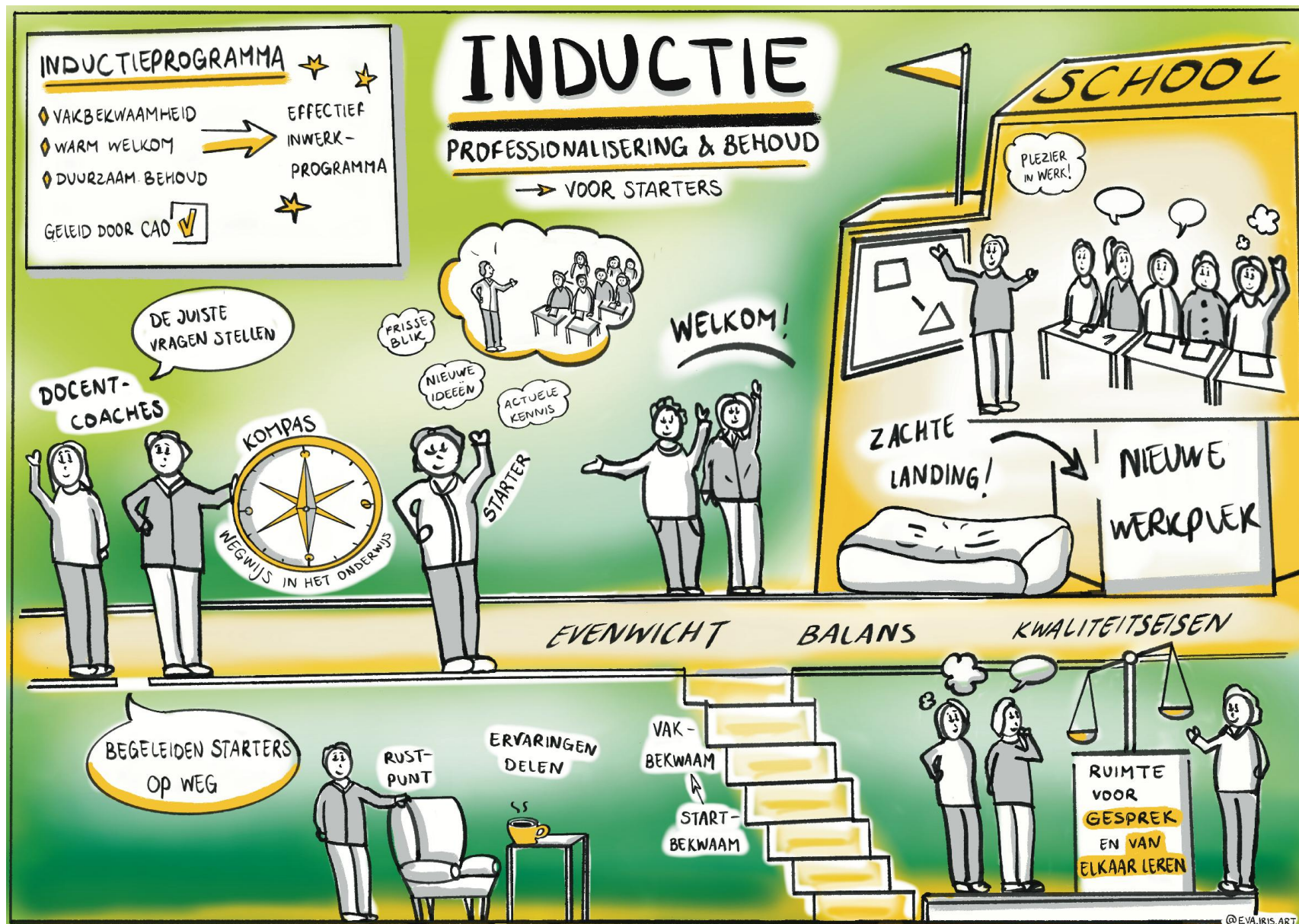


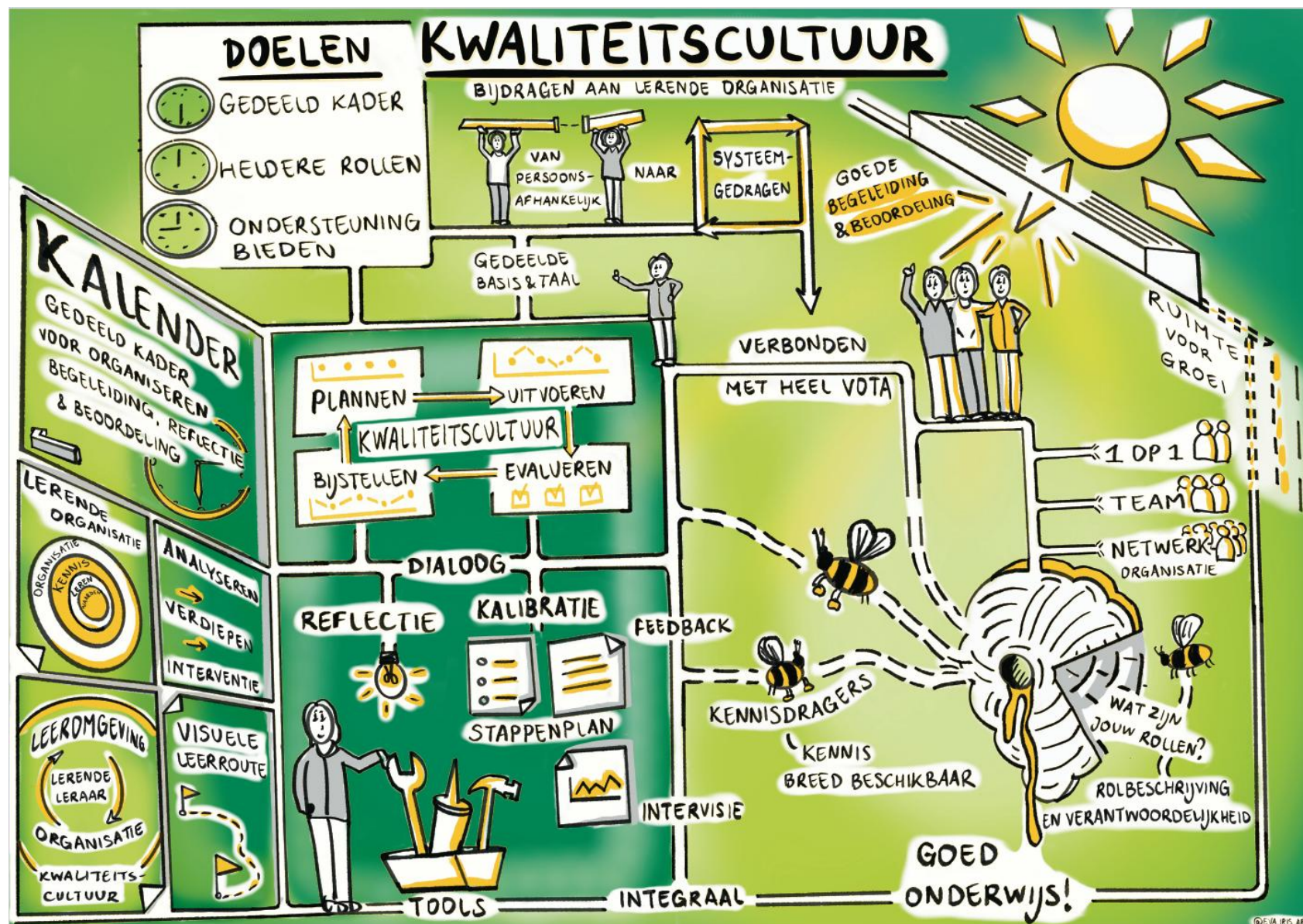


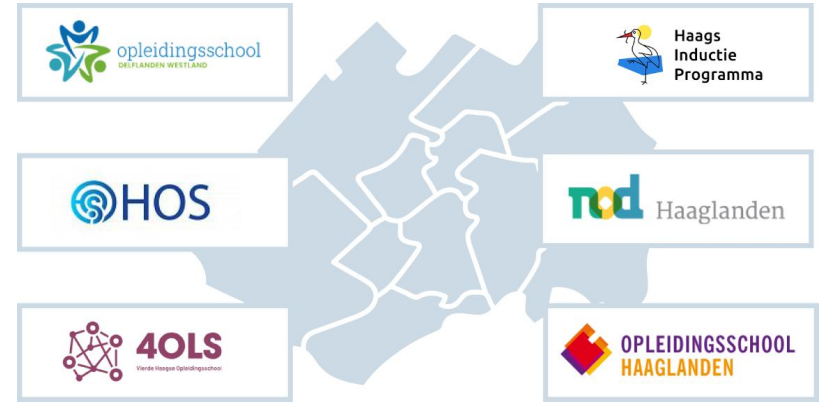
BRLO

- Focus op professie
 - 24/25: 12
 - 25/26: 13
 - 26/27: 19
 - Prolongatie: 4









Opleidingsschool Haaglanden Delflanden Westland (OHDW)

- 9 VO besturen
- 83 schoollocaties
- 4 instituten
- 1.000 studenten

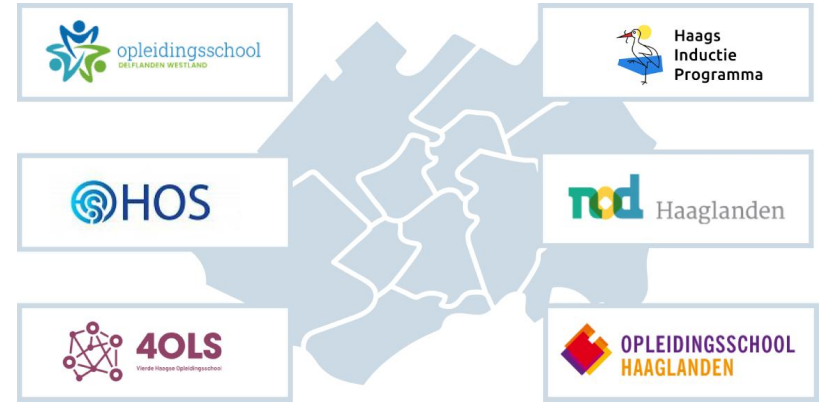
Historie Haagse Opleidingsscholen & HIP

De Haagse opleidingsscholen: van oudsher een stevig netwerk

Gezamenlijk doel: voldoende en kwalitatief sterke onderwijsprofessionals die met plezier werken, en zich blijven ontwikkelen.

Prettig om de nieuwe ols'en op elkaar te laten lijken qua inrichting





Synergie

Bekrachtiging Synergie middels een Reglement en Samenwerkingsovereenkomst

13 februari 2025

Synergie

- Bestuursraad
- Stuurgroep (vergaand mandaat)
- HIP
- Plaatsing
- Professionalisering
- Facilitering
- Regeling beeld en geluid
- Congressen



Synergie

Bestuursraad (2 keer per jaar)

- Vertegenwoordiging van bestuurders namens de schoolbesturen en instituten

Stuurgroep Haagse opleidingsscholen met vergaand mandaat (4 keer per jaar)

- 4 voorzitters van de Haagse opleidingsscholen (waarvan 2 het dagelijks bestuur vormen, voorzitters zijn van verschillende besturen)
- 1 lid namens de hbo lerarenopleidingen
- 2 leden namens de universitaire lerarenopleidingen

Besluitvormend / beleidsbepalend

Financiën, verdeling studenten, opleidings- en begeleidingsinfrastructuur, facilitering, professionalisering, kwaliteit, IrisConnect

Overleg voorzitters- programmamanagement

Programmamanagement

Primaire opdracht ols-en: uitvoering geven aan het samen opleiden van studenten volgens de visie van de ols

OSH

- Ledenraad (min. 3 x per jaar, in principe zonder instituten)
- Werkgroep (6 x per jaar)
- Themamiddagen LR-WG (2x per jaar, met instituten)
- Studentenpanel
- Wpb-panel

NOD Haaglanden

- Ledenraad (min. 3 x per jaar, in principe zonder instituten)
- Werkgroep (6 x per jaar)
- Themamiddagen LR-WG (2x per jaar, met instituten)
- Studentenpanel
- Wpb-panel

Haags Inductie Programma

- Werkgroep

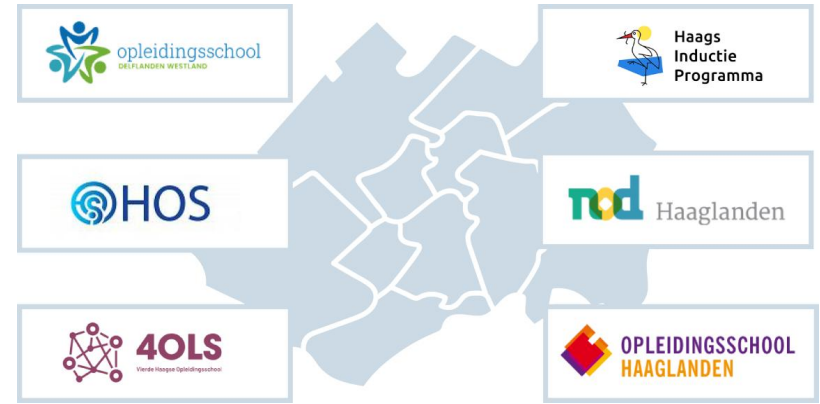
HOS

- Ledenraad (min. 3 x per jaar, in principe zonder instituten)
- Werkgroep (6 x per jaar)
- Themamiddagen LR-WG (2x per jaar, met instituten)
- Studentenpanel
- Wpb-panel

4OLS

- Ledenraad (min. 3 x per jaar, in principe zonder instituten)
- Werkgroep (6 x per jaar)
- Themamiddagen LR-WG (2x per jaar, met instituten)
- Studentenpanel
- Wpb-panel

Overkoepelende ondersteuning (o.a. plaatsing, administratie, communicatie, financiën, kwaliteit)



Voordelen

- Eigenheid en kleinschaligheid
- Eigenaarschap

Nadelen

Zeggenschap & besluitvorming

- Pendel tussen de diverse besluitvormende gremia
- Onduidelijke mandatering
- Slagvaardigheid

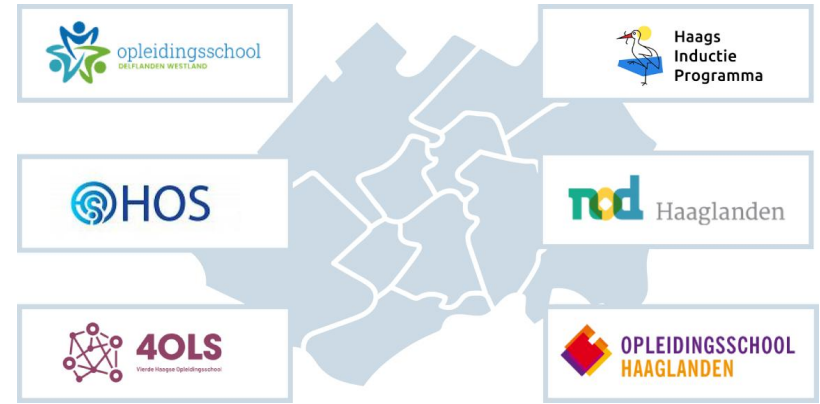
Bewerkelijkheid en aanwezigheid

- Werkveld & Instituten

Organisatiekosten

- Programmamanagers



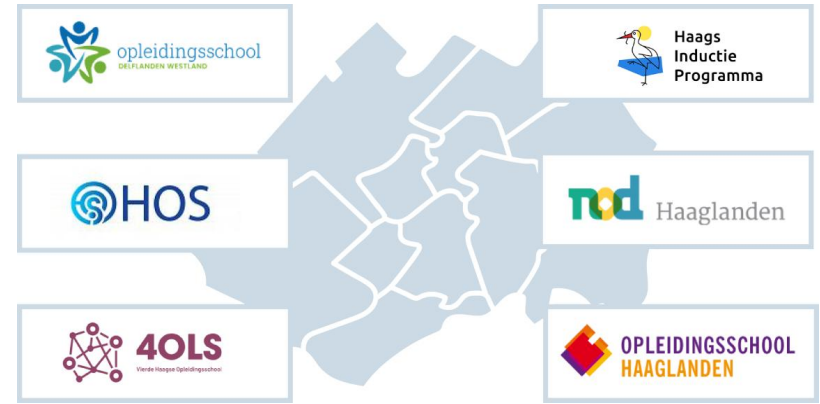


Samenwerken

Wat is de gewenste synergie en wat verwachten we daarbij van de inrichting van de HOLS?

Perspectieven: efficiëntie, effectiviteit, eigenheid, betrokkenheid en draagvlak

Heisessie maart 2025

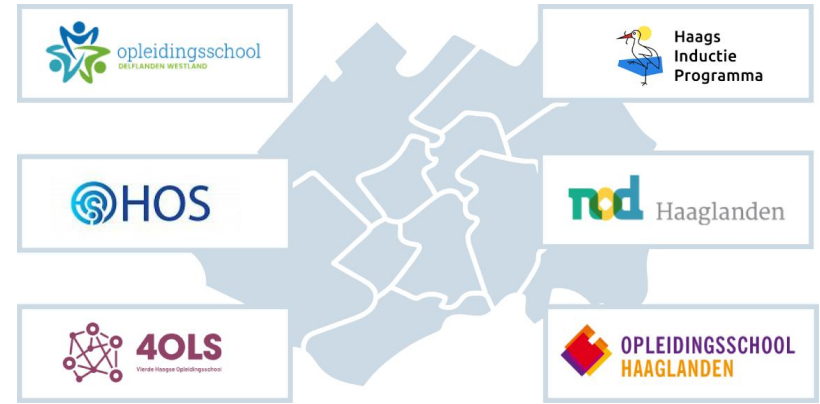


Samenwerken

Hoe richten we de nieuwe organisatie zodanig in dat we de ambities voor synergie realiseren?

Organisatievorm, rollen, taken en verantwoordelijkheden

Heisessie maart 2025



Doorontwikkeling naar één opleidingsschool

Intentieverklaring tot doorontwikkeling naar één opleidingsschool

3 juli 2025



Randvoorwaarden & doorontwikkeling

Richtinggevende uitspraken intentieverklaring:

- Kwaliteit **voorbeelden erbij**
- Organisatie
- Governance
- Financiën



Constituerend document

- De lerende leraar
- Organisatie
- Rollen en functies
- Leeromgeving
- Bedrijfsvoering en financieel beheer
- Kwaliteitsbeleid
- Proces en fasering
- Samenwerkingsovereenkomst en reglement

1 juli 2026





Dilemma's en kansen richting 2029

- Eigenheid en kleinschaligheid
- Eigenaarschap
- Zeggenschap & besluitvorming
- Bewerkelijkheid en aanwezigheid
- Organisatiekosten
-

Congres Landelijke praktijkdag onderwijsregio's

Samen Opleiden in de Onderwijsregio: één opgave,
verschillende organisatievormen

24 september 2026